

**Panie i Panowie
dyrektorzy
szkół i placówek oświatowych
w województwie wielkopolskim**

W związku z działaniami kadrowo – organizacyjnymi w szkołach i placówkach Kuratorium Oświaty w Poznaniu wskazuje, że zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 – ze zmianami) dyrektor jest kierownikiem zakładu pracy i podejmuje decyzje, między innymi, w sprawach zatrudniania i zwalniania nauczycieli.

Regulacje powyższe powodują, że na dyrektorze szkoły lub placówki ciąży obowiązek prawidłowego nawiązania stosunku pracy z nauczycielem zgodnie z art. 11 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 – ze zmianami).

Zmiana treści art. 11 Karty Nauczyciela obowiązująca od dnia 6 kwietnia 2000 r. spowodowała, że dyrektor szkoły lub placówki nawiązuje stosunek pracy z nauczycielem odpowiednio na podstawie umowy o pracę lub mianowania, **na stanowisku zgodnym z posiadanymi kwalifikacjami** oraz zgodnie z posiadanym stopniem awansu zawodowego.

W tej sytuacji, począwszy od dnia 6 kwietnia 2000 r., zatrudnianie nauczyciela niezgodnie z kwalifikacjami lub w części zgodnie, w części niezgodnie z kwalifikacjami, stało się niedopuszczalne. Jeżeli takie sytuacje występują obecnie, to mogą być wynikiem nawiązania stosunku pracy przed dniem 6 kwietnia 2000 r.

W świetle w/w przepisów obowiązkiem dyrektora szkoły lub placówki jest podejmowanie działań zmierzających do usunięcia tych nieprawidłowości.

W tym zakresie należy wskazać możliwości przewidziane art. 70 a Karty Nauczyciela oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 grudnia 2000 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopów dla dalszego kształcenia się (...) (Dz. U. z 2001 r. Nr 1, poz. 5), stwarzające warunki nauczycielom nieposiadającym wymaganych kwalifikacji do uzyskania odpowiednich kwalifikacji, zgodnie z wymaganiami przepisów obowiązujących w tym zakresie.

Jednocześnie Kuratorium Oświaty w Poznaniu wskazuje, że na podstawie art. 10 ust. 9 Karty Nauczyciela, w przypadku braku możliwości zatrudnienia osoby posiadającej wymagane kwalifikacje, dyrektor szkoły lub placówki może zatrudnić **za zgodą organu sprawującego nadzór pedagogiczny, nauczyciela nieposiadającego kwalifikacji**.

Ponadto od 21 października 2001 r. na podstawie ustawy z dnia 23 sierpnia 2001 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty (...) (Dz. U. z 2001 r. Nr 111, poz. 1194 – ze zmianami), w uzasadnionych przypadkach istnieje możliwość zatrudnienia osoby niebędącej nauczycielem **za zgodą organu sprawującego nadzór pedagogiczny**. (art. 7 ust. 1a i 1b ustawy o systemie oświaty)

Biorąc pod uwagę powyższe oraz obowiązujące regulacje ustawy Karta Nauczyciela wiążące skutki prawne z datą 31 sierpnia 2006 r., Wielkopolski Kurator Oświaty informuje, że w roku szkolnym 2006/07 ocenie w trybie nadzoru pedagogicznego, w szczególności wynikającego z art. 33 ust. 2 pkt. 1 ustawy o systemie oświaty, podlegać będą działania dyrektora szkoły lub placówki podejmowane w celu eliminowania realizacji przez nauczycieli godzin zajęć, do których nie posiadają wymaganych kwalifikacji.

Jednakże z uwagi na złożoność problemu, organ nadzoru pedagogicznego wyraża stanowisko, że uprawnione i skuteczne działania pracodawcy w w/w zakresie mogą mieć perspektywę kilkuletnią.

**Lucyna Białk - Cieślak
WIELKOPOLSKI KURATOR OŚWIATY**